

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ về công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020

Căn cứ Quyết định số 4632/QĐ-UBND ngày 22/12/2017 của UBND tỉnh Long An về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ về công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Long An xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ về công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ của Chính phủ trong công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN). Khắc phục những hạn chế, yếu kém; kịp thời ngăn chặn, từng bước đẩy lùi tham nhũng, loại bỏ những điều kiện dễ phát sinh tiêu cực diễn ra trong lĩnh vực quản lý của ngành; xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị, liêm chính, qua đó củng cố lòng tin của nhân dân đối với Nhà nước.

Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ về công tác PCTN đến năm 2020 là kế hoạch cụ thể thực hiện Chiến lược quốc gia về PCTN đến năm 2020 và Kế hoạch PCTN của tỉnh, của ngành là căn cứ để cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch cụ thể và triển khai thực hiện trong cán bộ, công chức, viên chức của ngành Lao động - Thương binh và Xã hội Long An.

2. Yêu cầu

Kế hoạch tổ chức thực hiện phải đảm bảo quán triệt quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng và Nhà nước trong PCTN và đáp ứng yêu cầu thực tiễn của công tác PCTN, trên quan điểm phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý tham nhũng, thu hồi tài sản tham nhũng là quan trọng; biện pháp thực hiện phải khả thi, mang tính thực tế, tránh hình thức, đảm bảo tính đồng bộ.

II. CÁC NHIỆM VỤ CHỦ YẾU

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị

- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở, phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện, thị xã, thành phố phải xác định công tác PCTN là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng, cấp bách để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo. Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 11-KH/TU ngày 21/3/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng” Kế hoạch số 54/KH-UBND ngày 12/4/2017 của UBND tỉnh thực hiện Kế hoạch số 33-KH/TU ngày 22/3/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTN, lãng phí. Gắn công tác PCTN với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, tổ chức phải gương mẫu, quyết liệt, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN; chủ động phòng ngừa, phát hiện và xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng và các hành vi bao che, dung túng cản trở việc chống tham nhũng; chủ động lãnh đạo, chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc theo quy định của pháp luật.

- Cán bộ, công chức, viên chức phải gương mẫu thực hiện nghiêm quy định của Đảng và Nhà nước về PCTN với phương châm: Cán bộ phải gương mẫu hơn nhân viên, cán bộ giữ chức vụ càng cao càng phải gương mẫu. Hàng năm, việc bình xét thi đua, khen thưởng đối với tổ chức, cá nhân phải được đánh giá cả tiêu chí hiệu quả công tác PCTN trong tổ chức, cơ quan, đơn vị.

2. Tăng cường quản lý, giám sát cán bộ, công chức, viên chức; hoàn thiện, thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức, cán bộ

- Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; quy định cụ thể, rành mạch chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, cá nhân, khắc phục tình trạng chồng chéo trong hoạt động quản lý. Quy định chức trách của từng vị trí công tác, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về công vụ, công chức, nhất là việc thực hiện quy tắc ứng xử, những việc cán bộ, công chức không được làm, trách nhiệm giải trình, việc thực thi công vụ.

- Thực hiện nghiêm việc xử lý, điều chuyển, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện tham nhũng gây nhiều dư luận. Khắc phục những hạn chế của việc chuyển đổi vị trí công tác nhằm phòng ngừa tham nhũng. Thực hiện hiệu quả chủ trương bố trí cán bộ lãnh đạo; không bố trí, đề bạt, bổ nhiệm những người có quan hệ gia đình cùng làm một số công việc, lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính; kiên quyết thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp lại bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động.

3. Kiểm soát tài sản, thu nhập; tăng cường công khai, minh bạch trong thực thi công vụ

Tiếp tục thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; về minh bạch tài sản, thu nhập nhằm kiểm soát biến động tài sản, thu nhập.

4. Hoàn thiện thể chế về quản lý kinh tế-xã hội; đảm bảo hiệu lực, hiệu quả của công tác PCTN

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật, tham mưu đề xuất loại bỏ những nội dung, quy định không còn phù hợp để xảy ra tham nhũng.

- Triển khai, thực hiện các Luật có hiệu lực từ ngày 01/01/2018 như Bộ luật Tố tụng hình sự năm 2015; Bộ luật Hình sự năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung Bộ luật Hình sự năm 2017.

- Tiếp tục đẩy mạnh và duy trì thường xuyên công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, các nghị quyết, kết luận, chỉ thị của Trung ương, Tỉnh ủy, HĐND và UBND tỉnh về công tác PCTN.

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược về PCTN của ngành đến năm 2020 (giai đoạn 3).

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng

Tăng cường, tập trung thanh tra, kiểm tra, giám sát lĩnh vực có nhiều dư luận về tham nhũng; xác minh làm rõ, xử lý kịp thời, nghiêm minh vụ việc tham nhũng, giải quyết kịp thời đơn thư phản ánh về tham nhũng theo quy định của pháp luật hiện hành.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ nội dung kế hoạch này, trong tháng 01/2018, Thủ trưởng các phòng, đơn vị trực thuộc Sở, phòng Lao động – TBXH huyện, thị xã, thành phố xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Chính phủ về công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 cho phù hợp với điều kiện thực tế và báo cáo về Sở Lao động – TBXH.

Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở, phòng Lao động – TBXH huyện, thị xã, thành phố thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo phòng, chống tham nhũng, hàng quý, 6 tháng, 9 tháng, năm theo quy định; nội dung báo cáo gửi về Sở Lao động – TBXH, Thanh tra Sở để theo dõi, tổng hợp.

Thanh tra Sở có trách nhiệm thường xuyên đôn đốc, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, các cơ quan, đơn vị thuộc Sở trong việc triển khai thực hiện kế hoạch này, định kỳ tổng hợp tình hình báo cáo kết quả cho Giám đốc Sở, Thanh tra tỉnh, UBND tỉnh và Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội theo quy định./.

Nơi nhận:

- Bộ LĐ-TBXH;
- TT.TU, UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Đảng ủy Sở;
- GD, PGD Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Phòng LĐ-TBXH huyện, TX, TP;
- Lưu: VT, TTr.

GIÁM ĐỐC

Phạm Văn Bốn